



Byens Stafet

BYENS
Netværk



Stafetholder



Navn

Carsten Toft Boesen

Stilling

Adm. direktør

Virksomhed

NIRAS

Hvad optager dig for øjeblikket?

Vi oplever et historisk godt marked med stor og stigende efterspørgsel på de fleste af vores ydelser. Dette har skabt grundlag for stor vækst og rigtig mange, nye kolleger både i Danmark og internationalt. På den baggrund er vi meget optagede af, hvordan vi samtidig bedst kan holde fast i vores identitet, kultur og værdier. Vi er ekstra opmærksomme på at få alle med og ikke miste den sammenhængskraft, vi hidtil har været så gode til at bevare. Det er afgørende for os at forblive en attraktiv og relevant arbejdsplads, sådan at vi fortsat kan tilknytte og tiltrække de bedste folk.

Hvordan har dit arbejde betydning for byens eller branchens udvikling?

Byudvikling kræver forpligtende partnerskaber på tværs, hvilket resonerer godt med vores kerneværdier i NIRAS. Via partnerskaber bliver vi alle bedre og udvikler os til byens og branchens bedste. Og partnerskaber bidrager også til målene om øget bæredygtighed og livskvalitet. Det er vigtigt, at vi også understøtter det liv, der leves i og mellem byggerierne på en både hensynsfuld og bæredygtig måde.

Noget af det, som vi også bidrager til med stor interesse, er de nye arealudviklingselskaber, hvor kommuner, pensionskasser og private investorer går sammen om at transformere efterladte byområder til levende, værdifulde bymiljøer. Jeg tror, at disse selskaber vil spille en central rolle i fremtidens byudvikling ved at fremme økonomisk vækst og forbedre livskvaliteten i de områder, de udvikler. I NIRAS er vi allerede engageret i flere af denne type langsigtede byudviklingsprojekter.

Hvilket sted holder du mest af i din by?

Min by er Roskilde, hvor den nye bydel Musicon, i min optik er et exceptionelt vellykket eksempel på transformation af et guld, charme forladt industriområde - endda uden nogen form for naturgivne fordele eller bygningsmæssig charme - til byens mest interessante blanding af boliger, kultur, undervisning og fremfor alt masser af selv bærende foretagsomhed, gode madsteder og liv. Her er lidt Roskilde Festival-feeling året rundt.

Hvad gør særligt indtryk på dig, når du besøger andre byer/lande?

Attraktive, moderne infrastruktur- og mobilitetsløsninger, der bruges, passes på og for alvor fungerer – som f.eks. Metroen.

Stafetten er overdraget til dig fra Anne Skovbro, Adm. direktør i By & Havn med spørgsmålet:

Antallet af elever, der søger ind på de tekniske gymnasier, falder år for år. Hvilket fokus har du på at få flere unge til at vælge STEM-uddannelserne til?

Som en af de store aftagere af nyuddannede ingeniører er det noget, vi har stort fokus på. Danmark står over for en betydelig mangel på kvalificeret og veluddannet arbejdskraft – særligt på de tekniske og naturvidenskabelige fagområder. Ifølge ingeniørforeningen IDAs seneste prognose vil vi allerede i 2025 mangle ca. 6.500 højt kvalificerede ingeniører – et tal, der desværre kun ser ud til at stige yderligere hen over de kommende 10 år.

Dette er en kritisk udvikling og udfordring, ikke kun for NIRAS, men for hele samfundet. ATVs Science & Engineering analyse dokumenterer, at hvis Danmark skal bevare sin vækst, konkurrenceevne og samtidig tackle store samfundsmæssige udfordringer som klima, energi og biodiversitet, er det helt afgørende at investere i STEM-uddannelserne og motivere flere unge til at vælge disse karriereveje.

Og mener du, at vi som samlet bygge- og anlægsbranche gør nok for at sikre en kvalificeret arbejdskraft i fremtiden?

Som branche, erhvervsliv og samfund har vi alle et ansvar for at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden. Det skal være attraktivt at vælge en STEM-uddannelse. Gennem vores samarbejde med Engineer the Future-alliancen, DI, ATV, FRI og universiteterne arbejder vi aktivt på at løfte denne opgave.

Via vores medlemskab af Engineer the future deltager vi blandt andet i skole- og gymnasiearrangementer, hvor vores ingeniører præsenterer virkelighedsnære cases for eleverne for at vise, hvordan en STEM-karriere kan være både spændende og meningsfuld.

Der er ingen hurtige løsninger, men ved at stå sammen får vi en stærkere stemme og kan påvirke beslutningstagere, forældre og unge til at se værdien i STEM-uddannelserne og dermed sikre fremtidens arbejdskraft.

En af de store udfordringer er imidlertid, at mange andre erhverv også mangler kvalificeret arbejdskraft, og at ungdomsårgangene er blevet mindre. Dermed kommer vi ikke udenom at have en diskussion om de potentielle flaskehalse samt effektiviteten i uddannelsessystemet. En alt for stor andel unge får desværre slet ingen uddannelse, og er det hensigtsmæssigt, at så mange vælger efterskole, alment gymnasium og sabbatår/højskole før start på kompetencegivende uddannelse?

Naturligvis kontroversielt, men mit gæt er, at en klassisk operationsanalyse ville identificere et arbejdsudbudspotentiale på 50-100.000!

Hvem sender du stafetten videre til?

Carsten Riis, Adm. direktør i Metroselskabet

Og hvilket spørgsmål vil du gerne stille?

Hvordan sikrer vi, at implementeringen af CSRD fremmer bæredygtighed og ikke resulterer i unødigt bureaukrati? Hvilke konkrete tiltag tager Metroselskabet for at balancere disse hensyn både i egen organisation og dens værdikæde?